



IIS DIAMANTE ITCG-IPA-ITI - IPSSAR PRAIA
CODICE CSIS023003

Località Praino - 87023 DIAMANTE (CS)

ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE E PER GEOMETRI "GIOVANNI PAOLO II"

ISTITUTO PROFESSIONALE PER L'AGRICOLTURA E L'AMBIENTE - ISTITUTO PROFESSIONALE PER I SERVIZI ENOGASTRONOMICI E DELL'OSPITALITA' ALBERGHIERA - ISTRUO PROFESSIONALE PER I SERVIZI PER LA SANITA' E L'ASSISTENZA SOCIALE - ISTITUTO TECNICO AGRARIO DI CIRELLA - ISTITUTO PROFESSIONALE PER I SERVIZI ALBERGHIERI E DELLA RISTORAZIONE IPSAR DI PRAIA A MARE

Tel. 0985/81535 ✉ csis023003@istruzione.it ✉ PEC / csis023003@pec.istruzione.it

Uff. Fatt. UFYWUX - Codice fiscale: 82001210788 - CODICE AUSA: 0000325595

www.iissdiamante.edu.it

Al personale dell'Istituzione scolastica

All'Albo on line dell'istituzione scolastica

Alla sezione Amministrazione Trasparente - sezione "Bandi di gara e contratti - Atti delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori distintamente per ogni procedura"

Sito WEB

Oggetto: Avviso unico di selezione e reclutamento interno alla scuola ed/od appartenente ad altra amministrazione pubblica, per incarico di responsabile del servizio prevenzione e protezione ai sensi dell'art. 32 del D.LGS. 81/08

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO che il D.Lgs. n. 81/08 al Capo III impartisce disposizioni circa la gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro con particolare riferimento alla valutazione dei rischi, alle misure generali di tutela, alla formazione dei lavoratori ed all'istituzione del Servizio di Prevenzione e Protezione;

CONSIDERATO che l'art. 31 del citato D.Lgs. 81/08 dispone che il datore di lavoro organizzi il Servizio di Prevenzione e Protezione all'interno dei luoghi di lavoro o incarichi persone o servizi esterni ai fini dell'individuazione dei fattori di rischio e della salubrità degli ambienti di lavoro e

dell'elaborazione di procedure preventive e protettive da porsi in atto per salvaguardare la sicurezza all'interno degli ambienti di lavoro;

Considerato che ai sensi degli artt. 35 e 57 del CCNL 2007 e dell' art. art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 il conferimento di Incarichi a personale interno alla Amministrazione procedente o appartenete ad altre Amministrazioni pubbliche è prioritario rispetto alla stipula di un contratto di prestazione professionale;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 15 marzo 1997, n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" ess.mm.ii.;

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440 e ss.mm.ii., concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm.ii.;

VISTA la Circ. 119 del 29/04/1999 (Direzione Generale del personale e degli AA.GG. ed Amm.vi Edilizia Scolastica – divisione XI);

TENUTO CONTO che ai sensi dell'art. 32, D.lgs. 81/2008 il Dirigente, fermo restando la propria diretta responsabilità collegata alla figura di Datore di Lavoro, può avvalersi dell'opera di esperti esterni per l'incarico di R.S.P.P. in possesso delle conoscenze professionali necessarie;

TENUTO CONTO delle modifiche apportate dalla [L. n° 215 del 17 dicembre 2021 \(pubblicata in G.U. n. 301 del 20/12/2021\) che ha convertito in legge il D.L. 21/10/2021, n. 146 recante Misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili](#), la quale ha apportato alcune importanti modifiche al D. Lgs. 81/2008 – *Testo unico per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro* relativamente a diversi articoli, con l'obiettivo di innalzare il livello delle misure di prevenzione.

VISTA la Legge 13 luglio 2015, n. 107 recante “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;

VISTI gli artt. 43, 44, 45 del D.A. n. 7753/18 concernente le "Istruzioni generali gestione amministrativo contabile istituzioni scolastiche statali ogni ordine e grado operanti nel territorio Regione Siciliana";

VISTO il Decreto legislativo 36/2023 Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche;

VISTO il D.I. 28 agosto 2018, n. 129 “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107”;

CONSIDERATO in particolare IL Dlgs 36/2023 prevede, tra i propri principi, che *"Le stazioni appaltanti e gli enti concedenti perseguono il risultato dell'affidamento del contratto e della sua esecuzione con la massima tempestività e il migliore rapporto possibile tra qualità e prezzo, nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e concorrenza"*;

VISTO il D.Lgs 25 maggio 2016, n. 97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto

2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

CONSIDERATO che il Dlgs 36/2023 all'art. 50 c. 1 lett. b) prevede che Salvo quanto previsto dagli articoli 62 e 63, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 14 con le seguenti modalità: b) affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;

CONSIDERATE la Delibera del Consiglio ANAC del 26 ottobre 2016, n. 1097 – Linee Guida n. 4, di attuazione del D.lgs 18 aprile 2016, n. 50 recante “Procedure per l’affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, individuazione degli operatori economici” e le successive Linee Guida dell’ANAC;

VISTO il quaderno n° 3 – “Istruzioni per l’affidamento di incarichi individuali”;

VISTO l’art. 43, comma 3, del Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107» (di seguito, anche il «Regolamento»), il quale ha previsto che «È fatto divieto alle istituzioni scolastiche di acquistare servizi per lo svolgimento di attività che rientrano nelle ordinarie funzioni o mansioni proprie del personale in servizio nella scuola, fatti salvi i contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione».

CONSIDERATO che l’art. 32, commi 8 e 9, del suddetto decreto così recita: negli istituti di istruzione, di formazione professionale e universitari e nelle istituzioni dell’alta formazione artistica e coreutica, il datore di lavoro che non opta per lo svolgimento diretto dei compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dei rischi, designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, individuandolo tra: a) il personale interno all’unità scolastica in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiara a tal fine disponibile; b) il personale interno ad altre unità scolastiche in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiara disponibile ad operare in una pluralità di istituti; In assenza di personale di cui alle lettere a) e b) del comma 8, gruppi di istituti possono avvalersi in maniera comune dell’opera di un unico esperto esterno, tramite stipula di apposita convenzione, in via prioritaria con gli enti locali proprietari degli edifici scolastici e, in via subordinata, con enti o istituzioni specializzati in materia di salute e sicurezza sul lavoro o con altro esperto esterno libero professionista;

CONSIDERATO art. 35 del CCNL del personale del comparto scuola del 29 novembre 2007 (di seguito, anche «CCNL Comparto Scuola»), tutt’ora vigente in virtù dell’art. 1, comma 10, del CCNL dell’area istruzione e ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 (di seguito, anche «CCNL Istruzione e Ricerca»), che, in materia di cc.dd. «collaborazioni plurime», consente alle Istituzioni di fare appello a docenti di altre scuole statali per la realizzazione di specifici progetti, ove abbiano

la necessità di disporre di particolari competenze professionali non presenti o non disponibili nel corpo docente della Istituzione Scolastica.

VISTO l'art. 7, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO l'Art. 4 c. 4 del D.I. 28 agosto 2018, n. 129 che recita “Con l'approvazione del programma annuale si intendono autorizzati l'accertamento delle entrate e l'impegno delle spese ivi previste”;

TENUTO CONTO che il contratto di prestazione professionale stipulato con l'attuale RSPP arriverà in scadenza in data _____.____.2023;

CONSIDERATO che si rende necessario ed urgente individuare un R.S.P.P. per garantire la sicurezza dell'Istituto IIS DIAMANTE – CIRELLA – IPSSAR PRAIA A AMARE;

ATTESA la necessità di assicurare alla Istituzione Scolastica la figura del Responsabile del servizio di prevenzione e Protezione, per attività di formazione/informazione, svolta da un tecnico professionista in possesso di documentate competenze;

ACCERTATO che per l'affidamento dell'incarico di R.S.P.P. non è attiva una specifica convenzione CONSIP per la durata di anni 1 (UNO);

CONSIDERATO che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica ed attività che riguardano materie di particolare delicatezza, rilevanza ed interesse pubblico;

CONSIDERATO che il D.lgs. 81/2008, in attuazione dell'art. 1 della [Legge 123 del 3 agosto 2007](#) che recepisce 9 direttive comunitarie ha riunito, coordinandoli ed innovandoli, molti provvedimenti legislativi che sono stati emanati nell'arco degli ultimi sessant'anni fra i quali:

- DPR 27/4/1955 n.547 “Norme di prevenzione degli infortuni sul lavoro”
- DPR 07/01/1956 n. 164 “Norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro nelle costruzioni”
- DPR 19/03/1956 n. 303 “Norme generali per l'igiene nel lavoro”
- D.lgs. 15/08/1991 n. 277 “Attuazione delle direttive n. 80/1107/CEE, n. 82/605/CEE, n. 83/477/CEE, n. 86/188/CEE e n. 88/642/CEE, in materia di protezione dei lavoratori

contro i rischi derivanti da esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici durante il lavoro, a norma dell'art. 7 della legge 30 luglio 1990, n. 212.”

- D.lgs. 19/09/1994 n. 626 “Miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro sia pubblici che private”.

RITENUTO che l’Istituzione scolastica provvederà ad individuare la figura richiesta attraverso una procedura selettiva pubblica rivolta:

- **prioritariamente al personale interno all’Istituzione scolastica in subordine e/o di personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);**
- **ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, in subordine conferimento dell’incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell’art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e in subordine conferimento dell’incarico a personale esterno;**

INFORMATO il RLS ai sensi e per gli effetti dell’art. 50 comma 1 C;

IN ESECUZIONE della determina a propria firma finalizzata a contrarre di cui al prot. n. 5710 del 29/10/2024;

EMANA

Il seguente Avviso di selezione per titoli comparativi per l’affidamento dell’incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell’Istituzione Scolastica IIS DIAMANTE – IPSSAR PRAIA A MARE ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, modificato e integrato dal D.Lgs. n. 106/2009 - per la durata di anni UNO.

Note Informative

RAPPRESENTANTE LEGALE: Dirigente Scolastico Dott.ssa Elena Gabrielli

NUMERO PLESSI/EDIFICI:

1. IPSSAR PRAIA AMARE
2. ITA CIRELLA
3. IIS DIAMANTE

LABORATORI:

DIAMANTE:

- **Laboratori cucina, stanze 1, 2, 3 e 4 (piano terra - lato sud)**
- **Laboratorio panificazione e pasticceria stanze 6, 7, e 8 (piano terra - lato sud - in allestimento e attiguo al Lab. Cucina – fondi PNRR Labs)**
- **Laboratorio sala/bar stanza 30 (piano terra – lato sud)**

PRAIA A MARE:

- **Laboratori cucina e panificazione stanze nn° 6,7,13,15 per totali 5 laboratori**
- **Laboratorio pasticceria stanza n° 11**
- **Laboratorio sala stanza n° 10**
- **Laboratorio sala/bar stanze nn° 12 e 14**
- **Magazzino stanza n° 8**
- **Office stanza n° 9**

PERSONALE IN SERVIZIO:

- N. 1 Dirigente Scolastico e Datore di Lavoro;
- N. 1 Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
- N. 17 Assistenti Amministrativi E TECNICI;
- N.17 Collaboratori Scolastici;
- N. 76 DOCENTI
- N. 508 alunni di cui circa 37 alunni con disabilità.

che questa Istituzione scolastica intende avvalersi di un consulente Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, che assicuri affidabilità e garanzia, in possesso dei prescritti requisiti di legge, per la durata di un anno a partire dalla data della stipula del contratto/incarico.

Art. 1 Condizioni per la Collaborazione

L'esperto, individuato in base ai requisiti richiesti, stabiliti dall'art. 3 della L. n. 244/2007, dall'art. 32 del D.Lgs. n. 81/2008 e dall'accordo Stato-Regioni del 7 Luglio 2016, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008), presterà la sua opera impegnandosi a sostenere i compiti di cui alla normativa relativa alla Sicurezza nelle scuole, operando in piena sinergia con il Dirigente Scolastico.

Pertanto, le prestazioni richieste sono:

- effettuazione, almeno una volta al mese, di un sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi, ma anche nel caso di richiesta motivata da parte del D.S. per sopraggiunta rilevante necessità;

- revisione, aggiornamento e/o predisposizione di tutte le documentazioni attinenti agli adempimenti legislativi D.Lgs 81/08;
- sopralluoghi per individuazione e valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità per gli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione della scuola;
- definizione delle procedure di sicurezza e dei dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle differenti prestazioni professionali del personale scolastico;
- esame della documentazione attinente agli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
- relazione sullo stato della sicurezza, e consulenza sugli interventi più urgenti da attuare, segnalazione al Datore di Lavoro delle necessità di adempimenti e quant'altro sia necessario ai sensi della normativa vigente;
- predisposizione del Documento di valutazione dei rischi ai sensi dell'art. 4 comma 2 o eventuale aggiornamento dell'esistente;
- eventuale redazione del DUVRI, in occasione della realizzazione di lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria degli edifici e collaborazione con tecnici e responsabili di eventuali cantieri di lavoro, in materia di predisposizione, attuazione e verifica delle disposizioni per la sicurezza dei lavoratori, nella circostanza dell'esecuzione di opere di ammodernamento, adeguamento e ampliamento degli edifici scolastici
- consulenza per effettuazione dei corsi necessari per la completa informazione e formazione di tutti i lavoratori della scuola;
- predisposizione di piani di evacuazione rapida in caso di emergenza per eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione;
- controllo quadri elettrici e funzionalità delle relative apparecchiature installate;
- elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività svolte all'interno dell'Istituto Scolastico, ivi compresi i rischi da interferenza con i lavori in appalto all'interno dell'istituto, di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;
- preparazione ed esecuzione delle prove di evacuazione;
- consulenza per la gestione dei rapporti e per la soluzione dei problemi con gli enti locali e le altre Istituzioni;
- assistenza nel caso di ispezione da parte degli organi di vigilanza e controllo;
- informazione ai lavoratori, alunni inclusi, sui rischi per la salute connessi alle attività svolte, specie in palestra e nei laboratori didattici, sulle misure di prevenzione e protezione

da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza e disposizioni legislative in materia, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione degli alunni e dei lavoratori in caso di incendio e terremoto o altri eventi;

- assistenza nel coordinamento con le ditte appaltatrici, fabbricanti ed installatori per gli adempimenti necessari;
- assistenza nell'organizzazione delle squadre di emergenza;
- controllo della funzionalità e della corrispondenza dei sistemi e della corrispondenza dei sistemi e delle apparecchiature installate alla normativa in vigore;
- assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali, impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materia di sicurezza;
- assistenza per l'istituzione e la tenuta del "Registro di Prevenzione Incendi" (DPR n. 37/98), del "Registro delle manutenzioni", del "Registro di Carico e scarico" dei materiali tossiconocivi e di quanto previsto in merito dalle norme vigenti;
- assistenza nell'individuazione della segnaletica da affiggere all'interno della Scuola.
- Adempimenti connessi al sistema afferente la manipolazione degli alimenti - HACCP

Art. 2 Requisiti per la partecipazione alla selezione e criteri di attribuzione dell'incarico

Possono concorrere all'affidamento dell'incarico aspiranti interni ed esterni all'Amministrazione in possesso dei requisiti professionali prescritti dall'art. 32, commi 2 e 5 del D.Lgs. n. 81/2008 così come modificato dal D.Lgs. n. 106/2009, e che siano in possesso di certificazioni valide di frequenza a corsi di aggiornamento previsti per legge su materie oggetto dell'incarico, secondo gli indirizzi definiti nell'accordo Stato/Regioni, meglio specificati nel medesimo comma 2 dell'art. 32.

I requisiti di ammissione sono quelli stabiliti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/08 fermo restando che l'incarico di RSPP, in ottemperanza alle norme vigenti, sarà affidato secondo il seguente ordine:

1. prioritariamente al personale interno all'Istituzione scolastica in subordine e/o di personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);
2. ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, in subordine conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione o, in subordine,

3. Personale estraneo alla P.A.

Nel caso in cui non pervenga alcuna istanza, il Dirigente scolastico procederà all' affidamento secondo il criterio dell' "intuitu personae".

I *curricula vitae* e i documenti valutativi (titoli, attestati, certificati) saranno valutati in base ai seguenti criteri e punteggi:

	<u>Titoli ed esperienze valutabili</u>	<u>Punteggio previsto</u>	punteggio	<u>Autovalutazione</u>	<u>Riservato alla commissione</u>
A	TITOLI CULTURALI	MAX 60 PUNTI		Il candidato si attribuisce i seguenti punteggi:	
A1	Laurea specifica nel settore di pertinenza	Laurea specifica nel settore di pertinenza	12 punti (+2 se con lode) calcolato in rapporto alla valutazione/voto conseguito da tutti i candidati		
A2	Altro titolo di studio(diploma) previsto dall' art. 32 del Dlgs 81/2008 per l' esercizio del ruolo di RSPP	Altro titolo di studio(diploma) previsto dall' art. 32 del Dlgs 81/2008 per l' esercizio del ruolo di RSPP	6 punti		
A3	Dottorato di ricerca nel settore di pertinenza, ovvero in materia di Sicurezza nei luoghi di lavoro (si valuta 1 solo titolo)	Dottorato di ricerca nel settore di pertinenza, ovvero in materia di Sicurezza nei luoghi di lavoro (si valuta 1 solo titolo)	6 punti		
A4	Master, Corsi di specializzazione o di perfezionamento inerenti il settore Sicurezza nei luoghi di lavoro	Master, Corsi di specializzazione o di perfezionamento inerenti il settore Sicurezza nei luoghi di lavoro	2 punti per corso max 10 punti		
A5	Corsi di aggiornamento della durata minima di 24 ore nel settore di pertinenza (COMPRESI MODULI A, B, C)	Corsi di aggiornamento della durata minima di 24 ore nel settore di pertinenza (COMPRESI MODULI A, B, C)	1 punto per corso max 4 punti		

A6	corsi di specializzazione modulo C) - della durata di 24 ore nel settore di pertinenza (COMPRESI MODULI A, B)	corsi di specializzazione modulo C) - della durata di 24 ore nel settore di pertinenza (COMPRESI MODULI A, B)	10 punti		
B	TITOLI PROFESSIONALI	MAX 40 PUNTI			
B1	<i>INCARICHI PREGRESSI SVOLTI IN QUALITA' DI RSPP DI DURATA ALMENO semestrale</i>	10 p. per ciascun semestre di svolgimento incarico fino a max 40 p.	10 p. per ciascun semestre svolgimento incarico fino a max 40 p.		
	PUNTEGGIO TOTALE	MAX 100 PUNTI			

Art. 3 - Durata della prestazione e compenso

La prestazione d'opera avrà durata di anni 1 (UNO).

Alla luce dei laboratori e aule speciali presenti, della popolazione scolastica, nonché della dislocazione delle classi e della formazione prevista dall'accordo Stato/Regione a tutto il personale, l'importo preventivato e disponibile per l'aggiudicazione ammonta a un compenso forfetario annuo onnicomprensivo di ritenute oneri ed eventuale IVA pari a €. 3.500,00 (euro tremilacinquecento / 00).

Le modalità di corresponsione dei compensi saranno specificate nel contratto/incarico all'atto della stipula. L'importo è relativo all'attività svolta per tutti i plessi/edifici.

L'importo sarà liquidato in unica rata al termine del periodo di riferimento e in seguito alla consegna di una relazione finale sull'attività svolta.

Art. 4 Modalità di partecipazione, presentazione delle domande e criteri di ammissibilità delle candidature

Gli interessati dovranno far pervenire l'istanza di partecipazione, **entro e non oltre le ore 12:00 di venerdì 8/11/2024** compilando l'**Allegato 1** "Istanza di partecipazione all'Avviso di reclutamento RSPP", secondo le seguenti modalità:

- *brevi manu* all'ufficio di protocollo dell'Istituzione scolastica, in busta chiusa e sigillata recante sul lembo retrostante la dicitura "Avviso pubblico per la selezione RSPP";
- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo CSIS028006@pec.istruzione.it indicando nell'oggetto "Avviso pubblico per la selezione RSPP";
- con raccomandata all'indirizzo ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE DIAMANTE-IPSSAR DI PRAIA – Località Praino di Diamante (CS) in busta chiusa e sigillata recante sul lembo retrostante la dicitura "Avviso pubblico per la selezione RSPP". La raccomandata dovrà pervenire, comunque, entro e non oltre la scadenza fissata (non fa fede la data del timbro postale dell'ufficio postale accettante) Il plico, la busta raccomandata o la mail certificata deve contenere al suo interno, a pena di esclusione, tutti i documenti di seguito specificati:
- istanza di partecipazione (**Allegato 1** - completa di dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 45 e 46 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni), firmata dall'interessato.
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi dell'art. 21 del D.P.R. 445/2000 e codice fiscale;
- *curriculum vitae* in formato europeo e sottoscritto;

Art.5 - Valutazione delle candidature, titoli di preferenza, precedenza e priorità nell'assegnazione dell'incarico

I requisiti di cui all'art. 2 costituiscono elementi essenziali per la valutazione quantitativa dei curricula e per l'attribuzione dell'incarico

L'incarico sarà affidato nel rispetto dei principi di non discriminazione in base ai successivi criteri di valutazione, ma sempre nel doveroso rispetto dei commi 8 e 9 dell'art. 32 del DPR n. 81/2008 così come corretto dal D.Lgs. n.106/2009

Verrà applicata la seguente tabella di valutazione dei titoli (VEDI ART: 2):

Titoli di preferenza

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, a parità di punteggio i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare;
17. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
18. gli invalidi ed i mutilati civili;
19. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

Inoltre, a parità di punteggio, qualora i candidati appartengano alla stessa categoria fra quelle sopra indicate o non appartengono ad alcuna delle suddette, costituiranno titolo preferenziale, nell'ordine:

- soggetto con disabilità;
- candidato più giovane di età

Nella fase di individuazione del destinatario e del conseguente conferimento dell'incarico, sarà data precedenza, nell'ordine, a:

- personale interno all'Istituzione scolastica in subordine e/o di personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);

- ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, in subordine conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione in subordine, conferimento dell'incarico a personale esterno.

Si procederà al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura, purché rispondente ai requisiti essenziali.

Art.6 Pubblicazione delle graduatorie

In ottemperanza all'articolo 32 comma 8 del D.lgs .81/08 verranno stilate graduatorie, in base all'ordine di priorità per il conferimento dell'incarico, distinte per personale all'interno dell'istituzione scolastica e / o alle Istituzioni scolastiche che si dichiara disponibile ad operare in una pluralità di istituti nel qual caso si procederà a conferire incarico di collaborazione plurima ai sensi dell'art.35 del CCNL scuola 2006-2009; personale esterno, enti o istituti esterni specializzati in materia.

Il reclutamento avverrà prioritariamente dalla graduatoria punto 1.

Nel caso non sia possibile procedere all'individuazione di un soggetto idoneo scorrendo la prima graduatoria si procederà all'individuazione dalla seconda graduatoria

Le graduatorie provvisorie saranno pubblicate sul sito web all'Albo pretorio e Amministrazione Trasparente. Eventuali reclami potranno essere presentati entro il termine di gg. 10 dalla data di pubblicazione della graduatoria all'indirizzo csis023003@pec.istruzione.it Al termine di tale periodo, esaminati gli eventuali reclami, sarà pubblicata la graduatoria definitiva e si procederà alla stipula del contratto. L'aggiudicazione dell'incarico deve intendersi immediatamente vincolante per l'aggiudicatario, mentre per l'Istituto lo diviene ad avvenuta stipula del contratto di prestazione d'opera professionale di durata annuale.

Art. 7 Regime delle incompatibilità

Prima del conferimento dell'incarico il professionista dovrà presentare, se dipendente di P.A., l'autorizzazione a svolgere l'incarico presso l' IIS di Diamante-Ipssar di Praia, rilasciata dall' Amministrazione di appartenenza.

Art. 8 Informativa sul trattamento dei dati personale ai sensi dell'art.13 delD.Lgs.n.196/2003 e del Regolamento UE 679/2016 –GDPR

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE 679/2016 (GDPR) i dati personali conferiti verranno trattati solo ed esclusivamente per finalità connesse allo svolgimento della presente procedura o all'osservanza di obblighi di legge, ivi compresa l'adozione di misure di sicurezza. I dati verranno trattati manualmente e con strumenti automatizzati, conservati per la durata prevista dalla legge e alla fine distrutti. Al conferente spettano i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs citato che potranno essere fatti valere rivolgendosi al titolare del trattamento.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art.22 della Legge n. 241 del 7 agosto 1990

Art. 9 - Recesso

È facoltà dell'Amministrazione rescindere anticipatamente, in qualsiasi momento il contratto qualora il tecnico incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni della presente procedura, ovvero a norme di legge o avente forza di legge.

La rescissione avverrà con semplice comunicazione scritta, indicante la motivazione, da recapitare con R/R e avrà effetto dalla data di notifica.

L'Istituto si riserva la facoltà di non conferire l'incarico nel caso venga meno l'interesse pubblico al medesimo, oppure nel caso in cui nessuna delle candidature sia ritenuta idonea rispetto alle esigenze dell'Amministrazione. Saranno escluse le offerte condizionate o parziali.

Art. 10 Responsabile del progetto

Ai sensi dell'Art. 15 del D.lgs. n. 36/2023 e dell'Art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 viene individuato quale Responsabile unico del progetto (RUP) **il Dirigente Scolastico Dott.ssa Elena Gabrielli**

Art. 11 Ulteriori informazioni

Gli interessati possono fare un sopralluogo presso le sedi scolastiche per conoscere la situazione attuale degli edifici in materia di sicurezza, previo appuntamento con il Dirigente scolastico.

Art. 12 Forme di Pubblicità

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito WEB dell'istituto e nella sez. Amministrazione Trasparente - "Bandi di gara e contratti - Atti delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori distintamente per ogni procedura".

Art. 13 Foro competente

Per qualsiasi controversia il Foro competente è quello di PAOLA (CS).

Art. 14 - Disposizioni finali

Si precisa che l'efficacia della procedura e del conseguente conferimento dell'incarico è subordinata all'esecutività di tutti gli atti preordinati ad essa. Nel caso che, per il mancato verificarsi della condizione di cui sopra, non si potesse dar luogo al conferimento dell'incarico, nulla sarà dovuto ai partecipanti né all'aggiudicatario.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Elena Gabrielli

Allegati:

- Istanza di partecipazione all'Avviso di reclutamento RSPP
- Dichiarazione insussistenza cause incompatibilità per il Personale interno
- Scheda di autovalutazione punteggio

ALL. 1 - Facsimile istanza partecipazione selezione per incarico di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) ai sensi del D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008 – avviso selezione IIS DIAMANTE-IPSSAR PRAIA 2024/25

Io sottoscritto. nato a il C.F.
..... in possesso del/i seguente/i titolo/i di studio:

- diploma di istruzione secondaria superiore di tecnico industriale
- diploma di istruzione secondaria superiore di Geometra
- laurea in Ingegneria codifica ministeriale:
- laurea specifica⁽¹⁾ Ingegneria meccanica – codifica ministeriale
- altro, specificare insieme a codifica ministeriale

avendo maturato la seguente esperienza come RSPP:
(indicare Amministrazione/Ente, data, lettera incarico e allegare ATTESTATO DI REGOLARE ESECUZIONE rilasciato dalla conferente)

Ed essendo in possesso degli attestati di frequenza ai seguenti corsi di formazione quinquennale per RSPP(*flaggare una sola voce*):

- Corso Modulo B (48 ore - Accordo Stato-Regioni n. 128 approvato il 7 luglio 2016) , facoltativo in caso possesso lauree classi 4, 8,
- Corso Modulo C (24+1 ora di verifica) Accordo Stato-Regioni n. 128 approvato il 7 luglio 2016)) di specializzazione

(1) – Per lauree specifiche si intendono esclusivamente quelle di cui al comma 5, Art.32 DLgs 81/2008 e riportate in calce alla presente

Alla presente si allega:

- Titolo studio
- Attestati formazione
- Attestati Regolare esecuzione
- curriculum professionale del R.S.P.P.
- documento riconsocimento

Con la sottoscrizione della presente Istanza esprimo il consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti “sensibili dall’art 4, comma 1 lettera d) del D. Lgs 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata necessari per gli adempimenti connessi alla procedura selettiva e al rapporto di lavoro come da informativa ex artt. 13/14 del GDPR pubblicata all’ indirizzo: <https://www.iissdiamante.edu.it/privacy/>

Firma

ALL. 1 - Facsimile istanza partecipazione selezione per incarico di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) ai sensi del D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008 – avviso selezione IIS DIAMANTE-IPSSAR PRAIA 2024/25

Note:

Le Lauree riconosciute in sostituzione degli obblighi di conseguimento delle certificazione Moduli A e B sono:

- Scienze dell'architettura e dell'ingegneria civile – **Classe 4**
- Ingegneria civile ed ambientale – **Classe 8**
- Ingegneria dell'informazione – **Classe 9**
- Ingegneria industriale – **Classe 10**
(Decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica in data 4 agosto 2000)
- Professioni sanitarie della prevenzione – **Classe 4**
(Decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica in data 2 aprile 2001)
- Ingegneria civile ed ambientale – **Classe L07**
- Ingegneria dell'informazione – **Classe L08**
- Ingegneria Industriale – **Classe L09**
- Scienze dell'architettura – **Classe L17**
- Scienze e tecniche dell'edilizia – **Classe L23**
- Laurea Magistrale in Ingegneria della Sicurezza Industriale – **Classe LM26**
(Decreto del Ministro dell'università e della ricerca in data 16 marzo 2007, pubblicato nel S.O. alla G.U. n. 155 del 6 luglio 2007)

È importante ricordare però che per esercitare la funzione di RSPP è necessaria la frequenza del Modulo C (24 ore) di cui all'Accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006, con verifica positiva. Inoltre, tutti gli ASPP e RSPP devono seguire i corsi di aggiornamento quinquennali del modulo B relativo ai macrosettori ATECO di appartenenza.

Al Dirigente scolastico dell' IIS di
Diamante – IPSSAR Praia a mare

Oggetto: Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità - riferimento bando per la selezione interna di n° – CODICE progetto
TITOLO “.....”

Il sottoscritto, nato a il – c.f.
residente a in - tel.
cell. e in servizio presso l' IIS di Cetraro in qualità di

avendo preso visione dell'Avviso di selezione indetto dal Dirigente Scolastico dell' IIS Di Cetraro per l' individuazione di un,
rif. Cod. Prog. **titolo “.....”**

CONSAPEVOLE

delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste ovvero di:

- di non essere parente o affine entro il quarto grado del legale rappresentante dell' IIS di Diamante – Ipsar Praia a mare e di impegnarsi a comunicare eventuali vincoli di parentela o affinità nei confronti di altro personale incaricato della valutazione dei curricula per la nomina delle risorse umane.

Inoltre,

dichiara

l' assenza di cause ostative e/o condizioni personali e professionali di cui alla normativa seguente:

- Art. 6-bis Legge 241/1990;
- Art. 53 del D. Lgs. 165/2001
- D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, recante “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici”;
- D.M. 30 giugno 2014, n. 525, recante “Codice di comportamento del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca”.

Allega fotocopia di un documento di identità valido.

LUOGO E DATA.....

FIRMA..... (per esteso e leggibile)

Allegato 3

Avviso per il reclutamento del responsabile servizio prevenzione e protezione (RSPP)

COGNOME E NOME CANDIDATO _____

Griglia di valutazione titoli

Requisiti di accesso (indicare): _____

	<u>Titoli ed esperienze valutabili</u>	<u>Punteggio previsto</u>	punteggio	<u>Autovalutazione</u>	<u>Riservato alla commissione</u>
A	TITOLI CULTURALI	MAX 60 PUNTI		Il candidato si attribuisce i seguenti punteggi:	
A1	Laurea specifica nel settore di pertinenza	Laurea specifica nel settore di pertinenza	12 punti (+2 se con lode) calcolato in rapporto alla valutazione/voto conseguito da tutti i candidati		
A2	Altro titolo di studio (diploma) previsto dall' art. 32 del Dlgs 81/2008 per l' esercizio del ruolo di RSPP	Altro titolo di studio (diploma) previsto dall' art. 32 del Dlgs 81/2008 per l' esercizio del ruolo di RSPP	6 punti		
A3	Dottorato di ricerca nel settore di pertinenza, ovvero in materia di Sicurezza nei luoghi di lavoro (si valuta 1 solo titolo)	Dottorato di ricerca nel settore di pertinenza, ovvero in materia di Sicurezza nei luoghi di lavoro (si valuta 1 solo titolo)	6 punti		
A4	Master, Corsi di specializzazione o di perfezionamento inerenti il settore Sicurezza nei luoghi di lavoro	Master, Corsi di specializzazione o di perfezionamento inerenti il settore Sicurezza nei luoghi di lavoro	2 punti per corso max 10 punti		

A5	Corsi di aggiornamento della durata minima di 24 ore nel settore di pertinenza (COMPRESI MODULI A, B, C)	Corsi di aggiornamento della durata minima di 24 ore nel settore di pertinenza (COMPRESI MODULI A, B, C)	1 punto per corso max 4 punti		
A6	corsi di specializzazione modulo C) - della durata di 24 ore nel settore di pertinenza (COMPRESI MODULI A, B)	corsi di specializzazione modulo C) - della durata di 24 ore nel settore di pertinenza (COMPRESI MODULI A, B)	10 punti		
B	TITOLI PROFESSIONALI	MAX 40 PUNTI			
B1	<i>INCARICHI PREGRESSI SVOLTI IN QUALITA' DI RSPP DI DURATA ALMENO semestrale</i>	10 p. per ciascun semestre di svolgimento incarico fino a max 40 p.	10 p. per ciascun semestre svolgimento incarico fino a max 40 p.		
	PUNTEGGIO TOTALE	MAX 100 PUNTI			

DATA _____

FIRMA _____